



Knjižnica vključevanja: osebne zgodbe, ki gradijo mostove med ljudmi in delovnimi okolji

Ljubljana, 3. december 2025 - Ob Mednarodnem dnevu invalidov so Vključen svet, Listina raznolikosti Slovenija in Zavod Šentprima organizirali dogodek Živa knjižnica vključevanja, ki je v prostoru HUB33 (Stegne 33, Ljubljana) združil posameznike z izkušnjami invalidnosti, duševnega zdravja in zaposlovanja ter strokovnjake, delodajalce in člane skupnosti.

Dogodek je bil izveden v manjši obliki, ki je omogočila globlje pogovore, varno izmenjavo izkušenj ter iskren prostor refleksije o izzivih in priložnostih vključevanja v slovenski družbi.

Udeležencem je ponudil poglobljen vpogled v to, kako raznolikost izkušenj oblikuje vključevanje v slovenski družbi in delovnih okoljih. Razprava je pokazala, da so dostopna komunikacija, premišljene prilagoditve delovnega mesta, kontinuirana strokovna podpora ter močna vloga prostovoljstva ključni elementi pri ustvarjanju okolja, v katerem lahko ljudje z različnimi ovirami polno sodelujejo. Pozornost je bila namenjena tudi položaju tujcev z invalidnostjo, ki se v Sloveniji pogosto znajdejo v prepletanju administrativnih ovir, nejasnih postopkov in omejenih možnosti formalne podpore, kar razkriva pomemben razkorak med potrebami posameznika in delovanjem sistema.

»Prostovoljstvo mi daje občutek, da lahko nekaj prispevam. Na Šentu sem kdaj le sogovornik, ki prisluhne, poda nasvet ali pa samo ustvari prostor, kjer se nekdo počuti razumljenega. To, da lahko pomagam tako uporabnikom kot zaposlenim, mi veliko pomeni. Verjamem, da bi prostovoljstvo moral poskusiti vsak, včasih je dovolj že to, da si slišan, da veš, da obstajajo rešitve. In to olajša dušo,« je povedal **Sead, prostovoljec Zavoda Šentprima Ljubljana.**

Razprava je obenem poudarila, da vključevanje samo po sebi ni ovira, temveč proces, ki prinaša dodano vrednost vsem vključenim, ter da včasih že to, da je posameznik slišan in razumljen, predstavlja ključen korak k večji povezanosti in samozavesti. Udeleženci so s svojo izmenjavo izkušenj zarisali širšo sliko družbe, v kateri se vključevanje razvija skozi pripravljenost poslušati, prilagajati in povezovati različne poglede ter tako ustvarjati bolj odprta in dostopna delovna okolja.



*»Izzivi vključevanja se pojavljajo na vseh ravneh: pri delodajalcih, koncesionarjih, strokovnih delavcih in posameznikih. Hitrost dela, ki jo narekujejo delodajalci, pogosto ustvarja pogoje za izključevanje, pri čemer sta prisotna tudi strah in neenaka obravnava, saj se zdi, kot da oseba z invalidnostjo zahteva več vloška. Na drugi strani so koncesionarji zelo obremenjeni in zaradi velike raznolikosti potreb ne morejo vedno zagotoviti tiste podpore, ki bi jo posameznik v delovnem okolju nujno potreboval. Zato je iskanje ravnovesja med zahtevami trga in tem, kar posameznik realno zmore, stalni izziv. V tem procesu ima ključno vlogo dobra komunikacija z delodajalci, saj brez nje ni mogoče zmanjšati nesporazumov ali vzpostaviti ustreznih prilagoditev. Hkrati so posamezniki, ki iščejo zaposlitev, pogosto pod dodatnim pritiskom, da morajo pokazati več, kar jih duševno obremenjuje in še dodatno otežuje njihovo vključevanje,« je poudarila **Barbara Zupančič, direktorica Listine raznolikosti Slovenija.***

Današnje druženje je pokazalo, da se vključevanje začne pri odnosu, pripravljenosti, da drug drugemu damo prostor, da spregovorimo, da smo slišani in da skupaj iščemo rešitve, ki posameznikom omogočajo polno sodelovanje v skupnosti. Ravno takšni pogovori gradijo temelje družbe, v kateri raznolikost ni izjema, temveč vrednota, ki nas povezuje.

O organizatorjih

Vključen svet deluje na področju spodbujanja vključevanja oseb z invalidnostjo na trg dela, ozaveščanja delodajalcev in soustvarjanja rešitev za bolj vključujoča delovna okolja.

Listina raznolikosti Slovenija je nacionalna pobuda, ki spodbuja podjetja in organizacije k raznolikosti, enakosti in vključevanju.

Zavod ŠENTPRIMA je strokovna organizacija, ki se ukvarja z zaposlitveno in poklicno rehabilitacijo ter podpira osebe z invalidnostjo pri vključevanju v delo in življenje.

Kontakt za medije

Julija Krautberger

koordinatorka programa Vključen svet

+386 70 805 097